

Ligeløn. Lige nu.

Sundhedskartellet, BUPL, SL og FOA har dannet Ligelønsalliancen, der arbejder på at skabe politisk vilje til ligeløn.

Ligeløn. Lige nu.

Der er 13,1 procent forskel på den løn, som mænd og kvinder tjener helt generelt i Danmark på tværs af alle job og sektorer ifølge Danmarks Statistik.

Siden 1976 har vi haft en ligelønslov i Danmark. Den slår fast, at mænd og kvinder skal have lige løn for samme arbejde, og at arbejde af samme værdi skal lønnes lige.

Løngabet

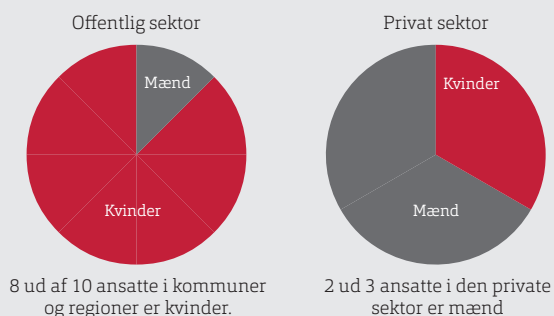


Hver gang mænd tjener 100 kroner, tjener kvinder kun 87 kroner

Hvorfor er der uligeløn?

Fordi arbejdsmarkedet er kønsopdelt. Kvinder er typisk offentligt ansatte og arbejder med omsorg, mens mænd typisk er ansat privat og arbejder med teknik. Ligelønskommissionen fandt i 2010, at de tekniske fag aflønnes højere end omsorgsrelaterede fag. Tendensen er tydeligst blandt faggrupper med en mellemlang videregående uddannelse.

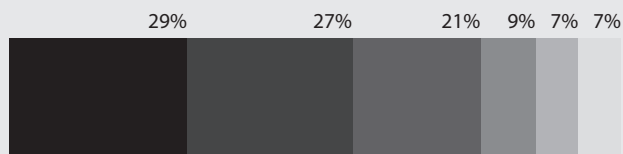
Det kønsopdelte arbejdsmarked



Tjenestemandsreformen fylder 50 år

Ved en reform af de offentlige lønsystemer i 1969 blev lønrelationerne mellem mands- og kvindedomnede fag stadfæstet, og der blev ikke gjort noget ved det faktum, at kvindedomnede fag var markant lavere indplaceret.

Politisk løsning på uligeløn



Tre ud af fire danskere mener, at politikerne skal prioritere at finde en løsning på lønforskellen mellem kvinde- og mandsdomnede fag. 29 % svarer i meget høj grad, 27 % i høj grad og 21 % i nogen grad.